 HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA CHAPARRAL E.S.E. NIVEL II NIT 890.701.459-4	PE-PE-MIPG-PL12	Versión: 6
	PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO Y GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA E.S.E DE CHAPARRAL TOLIMA 2024	Página 1 de 11

PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO Y GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA E.S.E DE CHAPARRAL TOLIMA 2024

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN
2	23/01/2020	Actividades del programa y cronograma
3	20/01/2021	Actividades del programa y cronograma
4	20/01/2022	Actividades del programa y cronograma
5	11/01/2023	Normatividad, Actividades del programa y cronograma
6	25/01/2024	Normatividad, Actividades del programa y cronograma

Elaboró: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Actualizó: Yuri Katherine Culma Vanegas – Yenny Paola Suarez Padilla	Revisó: Comité de Gestión y Desempeño- MIPG	Aprobó: Comité de Gestión y Desempeño- MIPG
Cargo:	Cargo: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Cargo: Comité de Gestión y Desempeño- MIPG	Cargo: Comité de Gestión y Desempeño- MIPG
Fecha:	Fecha: 24/01/2024	Fecha: 25/01/2024	Fecha: 25/01/2024


Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024



TABLA DE CONTENIDOS

1	INTRODUCCIÓN	3
2	JUSTIFICACIÓN	3
3	MARCO NORMATIVO	3
4	OBJETIVO GENERAL	4
5	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	4
6	VISIÓN	5
7	MISIÓN.....	5
8	ALCANCE	5
9	DEFINICIONES.....	5
10	POLÍTICA.....	6
11	EJES TEMÁTICOS AMBIENTALES	6
11.1	PROGRAMA DE AHORRO Y USO EFICIENTE EN SERVICIOS PÚBLICOS	6
11.2	OTROS PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA GESTION AMBIENTAL DE LA ENTIDAD.....	7
11.2.1	Gastos asociados servicio a nómina y personal contratado.	7
11.2.2	Gastos de Viaje y viáticos	7
11.2.3	Gastos de Publicidad y publicación	8
11.2.4	Gastos de papelería.....	8
11.2.5	Gastos de uso de vehículo.....	8
11.2.6	Gastos de materiales y suministros	8
11.2.7	Arrendamientos de Sedes.....	9
11.3	PROGRAMA DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS	9
11.4	CRONOGRAMA.....	10
11.5	RESPONSABILIDADES.....	11

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024

 <p>HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA CHAPARRAL E.S.E. NIVEL II NIT 890.701.459-4</p>	PE-PE-MIPG-PL12	Versión: 6
	PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO Y GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA E.S.E DE CHAPARRAL TOLIMA 2024	Página 3 de 11

1 INTRODUCCIÓN

El Gobierno Nacional ha dictado medidas tendientes a disminuir el déficit fiscal, a través de reglamentaciones sobre austeridad en el gasto público mediante la decreto 444 de 2023, El Hospital San Juan de Bautista ESE de Chaparral Tolima, constituye una categoría especial de entidad pública descentralizada, somos una Empresa Social del Estado del Orden Departamental, de segundo nivel de complejidad, con personería jurídica, patrimonio propio y autonomía administrativa, sometida al régimen jurídico vigente, de conformidad con los principios constitucionales y legales, que nos permiten desarrollar los fines para los cuales fue constituida. La gerente del Hospital San Juan de Bautista ESE del Municipio de Chaparral Tolima, en cuanto a la austeridad y eficiencia en el sector público, considera necesario que la Institución expida las medidas pertinentes para vigilar que los bienes y recursos del hospital se desarrollen con el máximo de eficiencia y eficacia. Para lo cual resulta necesario fomentar la cultura de racionalización del gasto público en cada uno de los servidores del Hospital, para garantizar su sostenibilidad y estos a su vez tienen el deber como principio fundamental de velar por el uso adecuado de los recursos que son puestos a su disposición para el cumplimiento de sus funciones.

2 JUSTIFICACIÓN

La ESE Hospital San Juan Bautista dentro de su plataforma estratégica ha establecido como valores la honestidad, compromiso, respeto, diligencia y justicia, encaminando el que hacer de los funcionarios de la ESE con el objeto de simplificar, armonizar y racionalizar las diferentes directrices en torno a la austeridad dirigida a elevar la eficiencia y efectividad en el uso de los recursos públicos.

3 MARCO NORMATIVO

Decreto 26 de 1998. “Por el cual se dictan normas de austeridad público.” Congreso de la República.


Decreto 1737 de 1998 “Por el cual se expiden medidas de austeridad y eficiencia y se someten a condiciones especiales la asunción de compromisos por parte de las entidades públicas que manejan recursos del Tesoro Público”.

Artículo 209 de la Constitución Política y el artículo 3 de la Ley 489 de 1998, las actuaciones de los Órganos del Poder Público deben desarrollarse, entre otros, con fundamento en los principios de eficiencia, equidad y economía para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado, relacionados con la ordenación y ejecución del Presupuesto General de la Nación y, en general, con la administración de bienes y recursos públicos.

Decreto 2461 de 2014. “Por el cual se reducen unas apropiaciones en el Presupuesto General de la Nación de la vigencia fiscal de 2014” Hacienda y Crédito Público

Directiva Presidencial 10 de 2002. Programa de renovación de la administración pública: hacia un estado comunitario Presidente de la República.

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024

 <p>HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA CHAPARRAL E.S.E. NIVEL II NIT 890.701.459-4</p>	PE-PE-MIPG-PL12	Versión: 6
	PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO Y GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA E.S.E DE CHAPARRAL TOLIMA 2024	Página 4 de 11

Presidente de la República Directiva Presidencial 06 de 2014. Plan de Austeridad. Presidente de la República.

Ley 1940 del 26 de noviembre de 2018, en su artículo 81 “Plan de Austeridad del Gasto”

Ley 2155 de 14 de septiembre de 2021 – Por la cual tiene por objeto adoptar un conjunto de medidas de política fiscal en materia de gasto, austeridad y eficiencia del estado.

Directiva Presidencial 08 de 17 de septiembre de 2022 - Directrices de austeridad hacia un gasto público eficiente

Directiva Presidencial 02 de 30 de marzo de 2023 - Directrices de austeridad hacia un gasto público eficiente.

Decreto 444 Del 29 de marzo de 2023 Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2023.


4 OBJETIVO GENERAL

Promover el uso racional de los recursos naturales públicos, afianzando la cultura del ahorro y la aplicación de los controles y lineamientos, previniendo, mitigando y/o mitigando los impactos ambientales que se generen Hospital San Juan Bautista ESE, del Municipio de Chaparral Tolima, permitiendo que esta sea una entidad eficiente, eficaz y austera.

5 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Aplicar medidas de austeridad, eficiencia y racionalidad en el desarrollo administrativo y misional del Hospital San Juan Bautista ESE, del Municipio de Chaparral Tolima.
- Implementar actividades pedagógicas que generen sensibilización a los usuarios internos del Municipio de Chaparral Tolima, sobre el aprovechamiento y manejo óptimo de los recursos naturales.
- Diseñar y ejecutar acciones para el desarrollo de procesos fundados en prácticas sostenibles y de responsabilidad social, ambiental Institucional
- Establecer indicadores que permitan hacer seguimiento al consumo de los recursos en la Entidad (Acueducto y alcantarillado, energía eléctrica y papel ente otros,) y medir la efectividad de las campañas de sensibilización que se realicen en el Hospital.

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024

 HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA CHAPARRAL E.S.E. NIVEL II NIT 890.701.459-4	PE-PE-MIPG-PL12	Versión: 6
	PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO Y GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA E.S.E DE CHAPARRAL TOLIMA 2024	Página 5 de 11

6 VISION

Ser el Hospital de segundo nivel de complejidad del Sur occidente líder del Departamento Tolima, mejorando continuamente las condiciones de calidad de vida de los pacientes, como una Institución sólida y acreditada que cubra las necesidades y expectativas de salud de la comunidad.

7 MISIÓN

Prestar servicios integrales de salud de baja y mediana complejidad, en forma efectiva, oportuna, ética y con calidez humana a la población de Chaparral, su área de influencia y otras, como una organización empresarial, que nos permita una adecuada rentabilidad social y económica.

8 ALCANCE

Fortalecer el uso racional de los recursos públicos, afianzando la cultura del ahorro y la aplicación de los controles y lineamientos que permitan que el Hospital San Juan de Bautista ESE del Municipio de Chaparral Tolima, sea una entidad eficiente, eficaz y austera. El Plan de Austeridad del Gasto debe ser acatado por todos los servidores públicos y contratistas del Hospital San Juan de Bautista ESE del Municipio de Chaparral Tolima, en el ejercicio de sus funciones y actividades.

9 DEFINICIONES

Austeridad: Hace referencia a sencillez y moderación.

Cero Papel: El concepto de cero papeles se relaciona con la reducción sistemática del uso del papel mediante la sustitución de los flujos documentales en papel por soportes y medios electrónicos. Es una consecuencia de la administración electrónica que se refleja en la creación, gestión y almacenamiento de documentos de archivo en soportes electrónicos, gracias a la utilización de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. La estrategia Cero Papel no concibe la eliminación radical de los documentos en papel.


Buenas Prácticas Ambientales: Es uno de los instrumentos para la mejora medioambiental de la entidad. Son un conjunto de acciones sencillas que implican un cambio de actitud y de comportamiento en nuestras actividades diarias, promoviendo una relación amigable con el ambiente.

Eficacia: Grado en el que se realiza las actividades planificadas y se alcanza los resultados planificados.

Eficiencia: Relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados.

Optimizar: Acción designada para buscar la mejor forma de hacer algo.

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024

	PE-PE-MIPG-PL12	Versión: 6
	PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO Y GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA E.S.E DE CHAPARRAL TOLIMA 2024	Página 6 de 11

Racionalizar: Es una forma de organizar el trabajo con el objetivo de aumentar el rendimiento o reducir el costo con un mínimo esfuerzo. También, es un conjunto de medidas adoptadas para alcanzar un objetivo determinado a menor gasto.

Reciclaje: Es el proceso mediante el cual se aprovechan y transforman los residuos sólidos recuperados y se devuelve a los materiales su potencialidad de reincorporación como materia para la fabricación de nuevos productos.

Recolección: Es la acción y efecto de recoger y retirar los residuos sólidos de uno o varios generadores efectuada por la persona prestadora del servicio.

10 POLÍTICA

El Hospital San Juan Bautista ESE del Municipio de Chaparral Tolima, considerando lo definido en el Plan Nacional de Desarrollo y la actual situación fiscal del Gobierno Nacional, se compromete a incorporar en su gestión nuevas prácticas administrativas y ambientales que permitan la optimización del uso de los recursos públicos y la generación de resultados eficientes. En consecuencia, el Hospital San Juan Bautista ESE del Municipio de Chaparral Tolima, establece las siguientes medidas atendiendo a circunstancias reales, sin incurrir en gastos suntuarios, onerosos o excesivos o que no correspondan al cumplimiento de la misión institucional. Los presentes lineamientos permitirán racionalizar en la medida de lo posible el gasto destinado a las actividades misionales y de apoyo, sin afectar el cumplimiento de nuestra misión. Estas medidas se adoptan como compromisos institucionales para racionalizar los gastos de funcionamiento e inversión y que el hospital sea reconocido como una entidad fiscalmente responsable.


11 EJES TEMÁTICOS AMBIENTALES

El Plan de Austeridad y Gestión Ambiental se estructura en tres ejes temáticos ambientales definidos así:

11.1 PROGRAMA DE AHORRO Y USO EFICIENTE EN SERVICIOS PÚBLICOS

- Frente al uso racional de los servicios públicos la alta dirección se compromete a desarrollar actividades de sensibilización frente al uso correcto de estos recursos. Dichas actividades estarán ligadas al ahorro y uso eficiente de agua y energía eléctrica liderado por los integrantes del Grupo Administrativo para la gestión ambiental y sanitaria GAGAS.
- Revisar constantemente las cuentas de servicios públicos y realizar análisis por áreas.
- Revisar Planes de consumo de teléfonos celulares.
- Dejar solo las líneas celulares con mayor necesidad de uso y que el cargo de la persona que lo use lo requiera; suprimir o disminuir la intensidad de los planes de las líneas de celular que no se requieran.
- Finalizando la jornada laboral se debe apagar y desconectar de la tomacorriente los equipos de cómputo y aparatos eléctricos.
- Aprovechar en lo posible la luz natural.

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024

 <p>HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA CHAPARRAL E.S.E. NIVEL II NIT 890.701.459-4</p>	PE-PE-MIPG-PL12	Versión: 6
	PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO Y GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA E.S.E DE CHAPARRAL TOLIMA 2024	Página 7 de 11

- No dejar encendidas las luces de los baños.
- Implementar con el área de sistemas el modo ahorro de energía en los computadores, a excepción de las áreas que dan apoyo técnico y administrativo las 24 horas del día.
- Se debe dar la directriz a las personas encargadas de la vigilancia y cuidado, estar pendiente en apagar y desconectar los equipos eléctricos que estén a su alcance una vez finalicen las labores.
- Una vez terminadas las actividades diarias de todas las áreas, se debe apagar la iluminación interior de las oficinas, salones o cuartos y en la noche solo debe quedar encendida las del perímetro exterior.
- Introducir en el tanque de agua de los baños una botella plástica de un litro que contengan arena con el fin de reducir el consumo de agua en cada descarga.
- Mantener cerrados todos los grifos y hacer correcto uso del agua.
- Las tareas antes de ser impresas se deben revisar muy bien y enviarlas por internet, una vez revisadas por el receptor imprimirlas si es necesario.
- Colocar en sitios visibles avisos recordando al personal el cumplimiento de estas medidas.

11.2 OTROS PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA GESTION AMBIENTAL DE LA ENTIDAD


11.2.1 Gastos asociados servicio a nómina y personal contratado.

- El Hospital se compromete a dar cumplimiento a los lineamientos nacionales para la administración del talento humano y a definir y desarrollar lineamientos internos para no generar gastos innecesarios de nómina.
- Contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión se deberá realizar una revisión previa de las razones que justifiquen la contratación de personal, solo se celebrarán los contratos que sean estrictamente necesarios para coadyuvar al cumplimiento de las funciones y fines de cada entidad, cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados.
- Adelantar acciones que permitan racionalizar el reconocimiento y pago de horas extras y ajustarlas a las estrictamente necesarias.
- Contar con un Plan Anual de Vacaciones, y estas no deben ser acumuladas ni interrumpidas. Solo por necesidad del servicio previa disponibilidad presupuestal y autorizadas por la Gerencia o retiro podrán ser compensadas en dinero.

11.2.2 Gastos de Viaje y viáticos

- Gastos de Viáticos y Viajes, cuando se requiera la participación para desarrollar actividades propias de su competencia y propendiendo el ahorro en los viajes y viáticos las dependencias evaluarán el uso de las herramientas de tecnologías de la información y comunicaciones tales como videoconferencias con el fin de reducir los costos de desplazamiento.

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024

 HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA CHAPARRAL E.S.E. NIVEL II NIT 890.701.459-4	PE-PE-MIPG-PL12	Versión: 6
	PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO Y GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA E.S.E DE CHAPARRAL TOLIMA 2024	Página 8 de 11

- Los gastos por concepto de los viáticos y pasajes nacionales serán estrictamente indispensables para la consecución de los objetivos y metas institucionales y deberán ser autorizadas bajo las condiciones y tarifas establecidas de la normatividad vigente.

11.2.3 Gastos de Publicidad y publicación

- Los gastos de publicidad tanto en medios escritos tales como periódico y en otros medios de comunicación como internet, radio y televisión se limitará a la difusión de actividades de competencia del hospital, con el fin de informar a la opinión pública.
- Las publicaciones de cartillas, folletos o boletines de interés general se realizarán preferiblemente en formato electrónico que permita su descarga desde los servicios tecnológicos, reduciendo el número de ejemplares a imprimir.
- Las publicaciones e impresiones de carácter interno deberán difundirse preferiblemente en medio magnético a través de la intranet como herramienta de comunicación interna masiva y donde se información de interés general clasificada por dependencia.
- Restringir el uso de os servicios de correspondencia y comunicaciones con fines personales.
- Implementar la cultura y tendencia al cero papel, reutilización continúa de papel para comunicaciones internas en caso de ser necesario, imprimir el papel en ambas caras y utilizar correos institucionales para el envío interno de información.

11.2.4 Gastos de papelería

- El hospital se compromete a divulgar y desarrollar lineamientos internos para el uso racional de papel y promover en los servidores públicos el cumplimiento de las políticas de eficiencia administrativa y cero papeles definidas por la administración pública y fomentar el sentido de responsabilidad sostenible con el medio ambiente.
- El hospital mediante su proceso de adquisición de bienes y servicios, establecerá los controles correspondientes para la compra de la papelería y la distribución a las distintas dependencias para su consumo.
- El hospital establece medidas para el uso eficiente y racional de papel para reducir el impacto ambiental e interiorizar los hábitos del uso racional de este recurso, la optimización y aprovechamiento de las tecnológicas disponibles.

Servicio de fotocopiado.


- Configurar todas las impresoras en modo calidad borrador.
- La impresión de documentos en borrador debe realizarse herramientas en papel de reciclaje, o en su defecto, el interesado o responsable deberá hacer revisiones y correcciones necesarias previa y directamente en el computador antes de imprimir.

11.2.5 Gastos de uso de vehículo

- Restringir el uso del transporte a funcionarios, solo lo estrictamente necesario.
- El suministro de combustible debe ser monitoreado de manera permanente y consolidado de acuerdo con los consumos de manera mensual.

11.2.6 Gastos de materiales y suministros

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024

 E.S.E. NIVEL II NIT 890.701.459-4	PE-PE-MIPG-PL12	Versión: 6
	PLAN DE AUSTERIDAD DEL GASTO Y GESTIÓN AMBIENTAL HOSPITAL SAN JUAN BAUTISTA E.S.E DE CHAPARRAL TOLIMA 2024	Página 9 de 11

- El hospital dará cumplimiento al Estatuto y Manual de Contratación, para lo cual se compromete a observar las disposiciones legales de tal forma que las decisiones para celebrar los contratos se tomen exclusivamente realizando una selección objetiva y en el marco de los principios que rigen la administración pública como son: Igualdad, Moralidad, Eficacia, Eficiencia, Economía, Celeridad, Imparcialidad, Publicidad, Debido Proceso, Buena fe, Responsabilidad, Planeación y Transparencia.
- El hospital se compromete a vigilar permanentemente la correcta ejecución del objeto contratado a través de un supervisor o un interventor, según corresponda.
 - Fomentar la cultura del reciclaje.
- Previo al proceso de adquisición de elementos, revisar los stocks o existencias en almacén y depósitos.

11.2.7 Arrendamientos de Sedes

Antes de tomar un inmueble en arriendo, o de renovar contratos de arriendo, se verificará si existen inmuebles de otras entidades que pueda ser viables para su funcionamiento a fin de celebrar un contrato de comodato, o un contrato de arrendamiento, con otra entidad pública.

Contratos Estatales

El hospital implementará las medidas necesarias para liquidar los contratos con observancia de los términos establecidos, así como implementar planes de choque para eliminar el rezago en liquidaciones. La Oficina de Control Interno efectuarán seguimiento a esta directriz.

11.3 PROGRAMA DE GESTION INTEGRAL DE RESIDUOS SOLIDOS

- Hacer seguimiento a la recolección de residuos susceptibles de ser reciclados, al interior del Hospital.
- Realizar registro de la cantidad (kg) de residuos segregados y estimar el porcentaje de residuos sólidos reciclables y peligrosos.
- Continuar con la implementación del programa de reciclaje interno para lograr un mayor alcance que involucra un mayor beneficio tanto para el Hospital como para los usuarios internos.

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024

11.4 CRONOGRAMA

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE AUSERIDAD Y GESTION AMBIENTAL												
ACTIVIDAD	2024											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembr	Octubre	Noviembre	Diciembre
Revisar trimestral las cuentas de servicios públicos			x			x			x			x
Revisar Planes de consumo de teléfonos celulares				x					x			
Establecer configuración del plan de ahorro de energía a través de puesta en Hibernación de los equipos computo.			x				x					x
Configurar las impresoras en modo calidad borrador						x						x
Dar directrices a las personas de vigilancia pendiente en apagar y desconectar los equipos eléctricos que estén a su alcance una vez finalice las labores.		x		x		x		x		x		
Generar alerta en los equipos de cómputo sobre la importancia del apagar y desconectar los equipos informáticos fomentando el ahorro y austeridad del gasto		x			x			x			x	
Introducir en el tanque de agua de los baños una botella plástica de un litro que contengan arena con el fin de reducir el consumo de agua en cada descarga			x			x			x			
Solicitar a líderes de proceso programación de vacaciones del personal que tiene a cargo.	x											
Seguimiento a la programación de vacaciones estas no deben ser acumuladas ni interrumpidas. Solo por necesidad del servicio previa disponibilidad presupuestal y autorizadas por la Gerencia o retiro podrán ser compensadas en dinero.			x			x			x			x
Los gastos por concepto de los viáticos y pasajes nacionales serán estrictamente indispensables para la consecución de los objetivos y metas institucionales y deberán ser autorizadas bajo las condiciones y tarifas establecidas de la normatividad vigente mediante Resolución.			x			x			x			x
Alcance publicaciones realizadas en las distintas redes sociales de la institución (página Web, Facebook, Twitter, Instagram).	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Implementar la cultura y tendencia al cero papel, reutilización continúa de papel para comunicaciones internas en caso de ser necesario, imprimir el papel en ambas caras y utilizar correos institucionales para el envío interno de información mediante alertar en los equipos de cómputo		x		x		x		x		x		x

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE AUSTERIDAD Y GESTION AMBIENTAL												
ACTIVIDAD	2024											
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Realizar campaña para fomentar la cultura del reciclaje			x					x				
Monitorear de manera constante el suministro de combustible mediante archivo en excel y generar relación de manera mensual	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Realizar registro en el formato RH1 de la cantidad (kg) de residuos segregados y estimar el porcentaje de residuos sólidos reciclables y peligrosos.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Evidenciar el manejo realizado a los residuos peligrosos y/o especiales entregados a la empresa externa encargada de su tratamiento	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Socializar el programa de reciclaje interno para lograr un mayor alcance que involucra un mayor beneficio tanto para el Hospital como para los usuarios internos.			x				x				x	

11.5 RESPONSABILIDADES

Estos lineamientos son de carácter general y cumplimiento obligatorio para todos los funcionarios del Hospital San Juan Bautista E.S.E, del Municipio de Chaparral Tolima y los líderes de los procesos son responsables del seguimiento a las medidas de austeridad y eficiencia en el gasto público, así como de promover las buenas prácticas administrativas y ambientales contempladas en esta política e incluir información sobre ellas en las sesiones de formación o sensibilización.

El seguimiento del plan de austeridad de gastos del Hospital estará a cargo de la Oficina de Control Interno, quien deberá presentar informes trimestrales de seguimiento al plan de austeridad a la gerencia, sobre la implementación de las estrategias propuestas y el impacto generado. Estos informes deberán ser publicados en la página Web.

Elaborado por: Profesional Seguridad y salud en el trabajo y Profesional Universitaria Área Financiera y Recursos Físico	Copia controlada	Aprobado por: Comité de Gestión y Desempeño
Revisado por: Comité de Gestión y Desempeño		Fecha de Aprobación: 25/01/2024